

**Presentación**

El Máster Oficial de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Almería propone una doble orientación. Por una parte, máster profesional, formando técnicos superiores en prevención que ejerzan sus funciones con eficacia en las empresas e instituciones. Por otro lado, también es un título con orientación a la investigación (I+D+i), porque la alta siniestralidad y las fuertes limitaciones de los medios y técnicas de prevención que actualmente existen establecen la necesidad de profesionales que investiguen para crear y desarrollar estrategias que reduzcan estas trágicas cifras y aumenten la salud y bienestar de los trabajadores.

**Plan de Estudios****BECAS**

Becas del Ministerio de Educación

Becas Propias de la Universidad de Almería

Otras Becas

- Becas MAEC-AECI
- Ploteus (ERASMUS, Leonardo da Vinci, Sócrates, Tempus)
- Fundación Carolina
- Becas de la AUIP Becas de la Asociación universitaria iberoamericana de posgrado

**DIRECCIÓN DEL MÁSTER**

- Miguel Ángel Mañas Rodríguez . Director del Máster
- Cristobal Saraiba Bello, Administrador Estudios de Postgrado
- Maria del Mar Herrera Vega,. Centro de Estudios de Postgrado

**COLABORADORES**

UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

JUNTA DE ANDALUCÍA  
CONSEJERÍA DE EMPLEOHUMANIA  
los expertos en personas

COEXPHAL



AE AGRUPAEJIDO

IPTORA  
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL I+D+i  
UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

Información Académica

Secretaría del Máster  
Tif. 950 015405  
iptora@ual.es

Información Administrativa

Centro de Estudios de Postgrado  
Tif. 950 214037  
doctorado@ual.es

[www.iptora.com](http://www.iptora.com)**MASTER OFICIAL EN  
PREVENCIÓN DE RIESGOS  
LABORALES**Curso Académico  
2011 / 2012**2ª EDICIÓN**

UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

JUNTA DE ANDALUCÍA  
CONSEJERÍA DE EMPLEO



## MÓDULOS DE ESPECIALIZACIÓN

### Módulo 1. Formación básica en Prevención de R.L. (21 ECTS)

- Ámbito Jurídico de la Prevención
- Formación y Técnicas de Comunicación, Información y Negociación
- Fundamentos de las Técnicas de Mejora de las Condiciones de Trabajo
- Gestión de la P.R.L. Integración de Aspectos Medioambientales y de la Calidad
- Metodología
- Metodología y Procedim. en la Evaluación de Riesgos y Auditoría en Sistemas de Prevenc. Riesgos
- Salud Ocupacional

### Módulo 2. Técnicas en Prevención de R.L. (9 ECTS)

- Ergonomía y Psicosociología
- Higiene Industrial
- Seguridad

### Módulo 3. Especialización Técnica (12 ECTS)

- Ergonomía y Psicosociología (Especialización)
- Higiene Industrial (Especialización)
- Seguridad Laboral (Especialización)

### Módulo 4. Prácticas Externas (12 ECTS)

- Prácticas Externas

### Módulo 5. Trabajo Fin de Máster (6 ECTS)

- Trabajo Fin de Máster

## CONDICIONES DE ACCESO

Para el acceso a las enseñanzas universitarias oficiales de Máster, se precisa cumplir alguna de las siguientes condiciones:

- Estar en posesión de un título de Grado, o de alguno de los actuales Arquitecto, Ingeniero, Licenciado, Arquitecto Técnico, Diplomado, Ingeniero Técnico o Maestro, u otro expresamente declarado equivalente.
- Estar en posesión de un título universitario extranjero expedido por una institución de educación superior del Espacio Europeo de Educación Superior que facultan en el país expedidor del título para el acceso a enseñanzas de Máster
- Estar en posesión de un título universitario extranjero no homologado por el Ministerio de Educación y Ciencia equivalente al nivel del Grado y que faculte en el país de origen para cursar estudios de posgrado

## HORARIO DE DOCENCIA

Jueves de 16:30 a 20:30

Viernes de 16:30 a 20:30

\* Las actividades complementarias podrán salir fuera del horario de docencia habitual. Se avisará con la suficiente antelación

Los módulos de especialización se desarrollarán con:

1. Clases presenciales.
2. Trabajo del alumno mediante WEBCT.
3. Estudio de casos.

## ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

**Prácticas en empresa:** Los estudiantes tienen que realizar prácticas en empresas e instituciones.

**Conferencias y Mesas Redondas** con expertos en Recursos Humanos de reconocido prestigio.

**Visitas a empresas** para conocer el funcionamiento de los departamentos de RRHH.

**Plan de Socialización:** programa de inserción socioemocional de personas en nuevos ámbitos de trabajo.

## FECHAS RELEVANTES (Curso 2011/2012)

### PRIMERA FASE.

#### Plazo de entrega de solicitudes

Del 1 al 31 de mayo.

#### Proceso de evaluación de las solicitudes.

Hasta el 15 de junio.

#### Publicación de la lista de admitidos

El 23 de junio.

#### Plazo de revisión o reclamaciones

Del 24 y 27 de junio.

#### Primer plazo de matrícula o reserva

Del 29 de junio al 8 de julio.

#### Publicación de la segunda y última lista de admitidos

El 14 de septiembre.

#### Plazo de revisión o reclamaciones

Del 15 y 16 de septiembre.

#### Segundo plazo de matrícula

Del 19 al 22 de septiembre.